

OFFRE D'EMPLOI

N° 03-JSD/FH/ CBPF- 41653/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS - JSD GL

E-mail : jsdgrandlacs2@gmail.com

Avenue. SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/MBUNYA, Ville de Bunia

FH RDC



Projet : Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu)

Titre du Poste :	SUPERVISEURS AGRICOLES
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS MANGALA (1 à Dz'na et 1 à Mandje)
Type de Contrat :	CDD
Durée	12 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 02 octobre 2026
Date de clôture :	Le 10 octobre 2026
Statut poste	Interne et externe

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

JSD GRANDS LACS « Jeunesse pour la solidarité et le Développement dans les pays des Grands Lacs », est une Organisation non gouvernementale nationale (organisation sans but lucratif) créée en 2010, basée à Bukavu (Sud-Kivu, RDC) qui œuvre pour le développement durable, la solidarité et l'inclusion sociale, en mettant particulièrement l'accent sur la jeunesse et la femme, les déplacés et les communautés vulnérables. Elle se distingue par ses projets de résilience, ses actions contre les violences basées sur le genre et ses espaces de protection pour enfants. Riche d'expérience en matière de (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) WASH et promotion des bonnes pratiques (iii) Genre, leadership des femmes et masculinité positive, (iv) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (v) Santé (Santé communautaire, santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (vi) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vii) Accompagnement et structuration des Initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC, etc.), (viii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; logistique, etc. de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises à répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations - unies et des coopérations techniques au développement.



RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation de Réserve 5 – AR 2026, concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH/RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD - GRANDS LACS** va implémenter le projet intitulé « Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu) ».

Le projet tisse une interconnectivité entre les 3 secteurs susmentionnés et couvrira, (i) pour la SECAL, 2 AS (DZ'NA et Mandje) de la ZS de Mangala en Ituri, (ii) pour les Services communs (Log), les axes Uvira-Fizi au Sud-Kivu, et (iii) en Education, 3 AS (Nyemba, Tundwa, Miketo) de la ZS de Nyemba au Tanganyika.

RESUME DE LA POSITION :

Le projet prévoit le recrutement de **2 superviseurs agricoles**, qui seront basés dans la zone d'implémentation et joueront un rôle essentiel. Ils travailleront sous la supervision directe du Chef de projet. Ils / Elles seront en contact permanent avec les **Moniteurs Agricoles** et bénéficiaires directs (ménages agricoles et éleveurs) et indirects du projet, étant directement les agents de l'opérationnalisation du projet. Ils/ Elles feront rapport au Chef de projet, qui à son tour le validera et le transmettra à la Coordination de **JSD GRANDS LACS**.

Ils travailleront également en étroite collaboration avec les moniteurs agricoles de l'ITAGRI, dans la zone d'implémentation du projet.

Les responsabilités des superviseurs agricoles comprennent :

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la Supervision du Chef de Projet, le **Superviseur Agricole** coordonne les Moniteurs Agricoles mis à sa disposition, pour la mise en œuvre effective des activités et veille au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD GRANDS LACS**.

Responsabilités principales du poste :

Le Superviseur Agricole est tenu de remplir valablement les tâches suivantes :

- Appuyer le chef de projet dans l'élaboration des plans de distribution des différents kits, destinés à l'appui aux moyens d'existence en faveur des bénéficiaires du projet,
- Assurer l'accompagnement des bénéficiaires en matière d'encadrement techniques et valorisations des bonnes pratiques agricoles/techniques agricoles performantes et respectueuses de l'environnement dans la zone d'intervention du projet ;
- A l'aide des modules validés, assurer la diffusion durable des techniques culturelles performantes via l'approche Champ Ecole Paysan (CEP) et l'encadrement de proximité des petits producteurs agricoles.
- Accompagner la formation des bénéficiaires sur l'approche CEP, associée à la pratique sur terrain ainsi que le coaching sur la bonne conduite agricole.
- Aider les bénéficiaires à identifier et à développer des thèmes spécifiques à traiter dans le CEP à travers les apprentissages et adoption des pratiques jugées très prometteuses,
- En collaboration avec le Chef de projet, préparer et organiser les séances de formations selon les thématiques promues par le projet ainsi que l'animation des sujets transversaux.



- Participer aux échanges d'expériences pertinentes entre membres des CEP sur l'agriculture durable et harmonieuse de l'environnement durable ainsi que sur les pratiques d'élevage jugées prometteuses ;
- Organiser les formations décentralisées axées sur l'encadrement des bénéficiaires en notions de carrées de rendements, calcul du coût de production par filière et plans d'affaires, clé d'affectation des récoltes ainsi que promouvoir les bonnes pratiques nutritionnelles au sein des ménages bénéficiaires,
- Participer à la distribution des intrants agricoles, et autres kits d'appui aux moyens d'existences prévus en faveur des ménages bénéficiaires du projet ;
- Appuyer la mise en place des GIE et l'opérationnalisation des plans d'activités ciblant les actifs productifs en rapport avec la restauration de la sécurité alimentaire,
- Superviser les Moniteurs Agricoles mis à sa disposition,
- Assurer la planification hebdomadaire des activités de son équipe et le faire valider par son responsable direct ;
- Appuyer le chef de projet dans l'élaboration des plans et rapportage ;
- Assurer la planification et mise en œuvre des activités sur terrain en collaboration avec les Moniteurs Agricoles ;
- Récolte des histoires et témoignages de succès auprès des ménages appuyés par le projet et dans la communauté ;
- Planification des besoins en ressources humaines (journaliers, prestataires...) ;
- Planification des besoins en outils et matériaux (demande de sortie de stock) ;
- Anticipation des aspects administratifs ;
- Anticipation des aspects logistiques ;
- Respecter le planning et les délais validés conjointement avec le chef de projet ;
- Former les membres de l'équipe à la bonne utilisation et maintenance des outils mis à leur disposition ;
- Veiller sur l'entretien des bonnes relations de travail avec les différents partenaires du projet ;
- Faire remonter les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités et proposer des solutions adaptées et appropriées ;
- Participer à toute activité dans le cadre du projet sur demande de sa hiérarchie ;
- Suivre le fonctionnement du système de plainte à travers les sensibilisations et vulgarisations du mécanisme/outils mis en place par le projet,

Reporting / Communication :

- Appuyer hebdomadairement le superviseur dans la planification des activités ;
- Rédiger et transmettre au superviseur, le rapport hebdomadaire qui doit attester l'avancement des activités ;
- Fournir au superviseur les copies et outils de suivi pour archivage ;
- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux ; ITA, ITDR et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- Rester à l'écoute des bénéficiaires, des acteurs de terrain et des autorités locales afin de recueillir les éventuels besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant impacter les activités de la **JSD GRANDS LACS**.
- Participer aux différentes réunions dans le cadre du projet.

Livrables :

Les livrables attendus en rapport la mise en œuvre des activités :

- Plan de travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Cartographie des CEP et champs des bénéficiaires ;
- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- TimeSheet dûment rempli ;



- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs et documents pertinents.

QUALIFICATIONS :

- **Formation** : Un Bac+5 (minimum) en Agronomie, Agroéconomie, Développement Rural ;
- Langue : Français, maîtrise des Langues locales zone du projet (bonne communication verbale et écrite) ;
- **Expérience Professionnelle** : 05 ans d'expérience avérée dans la Supervision des projets de résilience communautaire, dans l'accompagnement des producteurs agricoles sur les approches de diffusions durables de bonnes pratiques agricoles et de l'approche CEP ;
- **Informatique** : Pack Office (niveau moyen), la connaissance de Kobo-Collect, logiciels de gestion de base de données et l'utilisation de tablettes est un atout ;
- Excellente maîtrise du milieu (originaire de la zone très souhaité) et jouir d'une acceptation de la communauté du milieu ;
- **Qualité Requis** : Intégrité, Honnêteté, Confidentialité, Proactivité, Autonomie, Rigueur et professionnalisme.

COMMENT POSTULER / DOCUMENTS A FOURNIR :

- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Curriculum Vitae : maximum 3 pages ;
- Copies des diplômes ;
- Copies des attestations de services rendus, en lien avec le poste ;
- Copie de la carte de demandeur d'emploi ONEM, pour les candidats qui sont au chômage ;
- Copie de la carte d'identité nationale ou du passeport en cours de validité ;

La soumission de tout dossier incomplet et/ou ne répondant pas aux critères requis, entraînera son rejet.

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et hubramazani@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/Mbunya, ville de Bunia (Réf : non loin du bureau de CICR)

Contact bureau Bunia : +243 83 370 0500

Date limite : **10 octobre 2026 à 16h30 heure locale de l'EST.**

Le Département RH

JSD GRANDS LACS

