

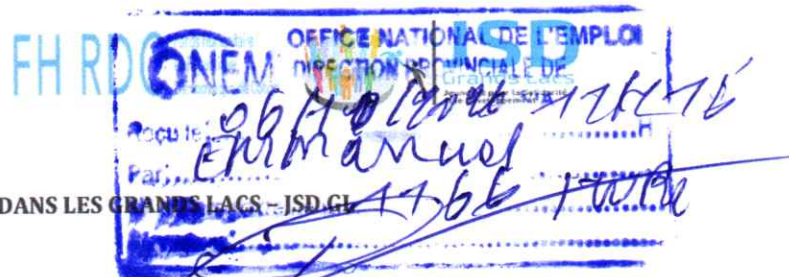
OFFRE D'EMPLOI

N° 04-JSD/FH/ CBPF- 41653/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS - JSD GL

E-mail : jsdgrandlacs2@gmail.com

Avenue. SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/MBUNYA, Ville de Bunia



Projet : Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu)

Titre du Poste :	SUPERVISEURS VETERINAIRES
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS MANGALA (A.S de Dz'na et Mandje)
Type de Contrat :	CDD
Durée	12 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 02 octobre 2026
Date de clôture :	Le 10 octobre 2026
Statut poste	Interne et externe

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

NJSD GRANDS LACS « Jeunesse pour la solidarité et le Développement dans les pays des Grands Lacs », est une Organisation non gouvernementale nationale (organisation sans but lucratif) créée en 2010, basée à Bukavu (Sud-Kivu, RDC) qui œuvre pour le développement durable, la solidarité et l'inclusion sociale, en mettant particulièrement l'accent sur la jeunesse et la femme, les déplacés et les communautés vulnérables. Elle se distingue par ses projets de résilience, ses actions contre les violences basées sur le genre et ses espaces de protection pour enfants. Riche d'expérience en matière de (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) WASH et promotion des bonnes pratiques (iii) Genre, leadership des femmes et masculinité positive, (iv) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (v) Santé (Santé communautaire, santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (vi) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vii) Accompagnement et structuration des Initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC, etc.), (viii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; logistique, etc. de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises à répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations - unies et des coopérations techniques au développement.



RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation de Réserve 5 – AR 2026, concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH/RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD - GRANDS LACS** va implémenter le projet intitulé « Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu) ».

Le projet tisse une interconnectivité entre les 3 secteurs susmentionnés et couvrira, (i) pour la SECAL, 2 AS (DZ'NA et Mandje) de la ZS de Mangala en Ituri, (ii) pour les Services communs (Log), les axes Uvira-Fizi au Sud-Kivu, et (iii) en Education, 3 AS (Nyemba, Tundwa, Miketo) de la ZS de Nyemba au Tanganyika.

RESUME DE LA POSITION :

Le projet prévoit le recrutement de **2 superviseurs vétérinaires**, qui seront basés dans la zone d'implémentation et joueront un rôle essentiel. Ils travailleront sous la supervision directe du Chef de projet. Ils / Elles seront en contact permanent avec les **Moniteurs Vétérinaire** et bénéficiaires directs (ménages agricoles et éleveurs) et indirects du projet, étant directement les agents de l'opérationnalisation du projet. Ils/ Elles feront rapport au Chef de projet, qui à son tour le validera et le transmettra à la Coordination de **JSD GRANDS LACS**.

Ils travailleront également en étroite collaboration avec les moniteurs vétérinaires de l'ITPEL, dans la zone d'implémentation du projet.

Les responsabilités des superviseurs vétérinaires comprennent :

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la Supervision du Chef de Projet, le **Superviseur Vétérinaire** coordonne les Moniteurs vétérinaires mis à sa disposition, pour la mise en œuvre effective des activités et veille au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD GRANDS LACS**.

Responsabilités principales du poste :

Le Superviseur Vétérinaires est tenu de remplir valablement les tâches suivantes :

- Appuyer le chef de projet dans l'élaboration des plans de distribution des différents kits destinés à l'appui aux moyens d'existence en faveur des bénéficiaires du projet,
- Assurer l'accompagnement des bénéficiaires en matière d'encadrement techniques et valorisations des bonnes pratiques d'élevage/techniques d'élevage performants dans la zone du projet ;
- A l'aide des modules validés, assurer la diffusion durable des techniques d'élevage performantes via l'approche Champ Ecole Agropastoral (CEAP) et l'encadrement de proximité des ménages éleveurs.
- Aider les bénéficiaires à identifier et à développer des thèmes spécifiques à traiter dans le CEAP à travers les apprentissages et adoption des pratiques jugées très prometteuses,
- En collaboration avec le Chef de projet, préparer et organiser les séances de formations selon les thématiques promues par le projet ainsi que l'animation des sujets transversaux.



- Animer les formations sur bonnes pratiques d'élevage mettant l'accent sur les leviers d'alimentation, abris et soins des animaux,
- Participer à la distribution des intrants d'élevage et autres kits d'appui aux moyens d'existences prévus en faveur des ménages bénéficiaires du projet ;
- Appuyer l'organisation de la quarantaine avant la distribution des intrants d'élevage (sujets et aliments pour bétail)
- Appuyer et suivre les Agents communautaires de santé animale (ACSA) dans la planification et suivis sanitaires et l'encadrement de proximité des ménages bénéficiaires éleveurs ;
- Identifier et analyser les différents défis en élevage pour les ménages bénéficiaires et suggérer des solutions appropriées,
- En collaboration avec l'ITPEL et ACSA, mettre en place et former les comités de suivi des alertes épizooties au niveau des aires de santé du projet ;
- Superviser les Moniteurs vétérinaires mis à la disposition de son volet ;
- Assurer la planification hebdomadaire des activités de son équipe et le faire valider par son responsable ;
- Appuyer le chef de projet dans la l'élaboration des plans et rapportage ;
- Assurer la planification et mise en œuvre des activités sur terrain en collaboration avec les Moniteurs vétérinaires ;
- Récolte des histoires et témoignages de succès auprès des ménages appuyés par le projet et dans la communauté ;
- Planification des besoins en ressources humaines (journaliers, prestataires...) ;
- Planification des besoins en outils et matériaux (demande de sortie de stock) ;
- Anticipation des aspects administratifs ;
- Anticipation des aspects logistiques ;
- Respecter le planning et les délais validés conjointement avec le chef de projet ;
- Former les membres de l'équipe à la bonne utilisation et maintenance des outils mis à disposition ;
- Veiller sur l'entretien des bonnes relations de travail avec les différents partenaires du projet ;
- Faire remonter les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités et proposer des solutions opérationnelles ;
- Participer à toute activité dans le cadre du projet sur demande de sa hiérarchie ;
- Suivre le fonctionnement du système de plainte à travers les sensibilisations et vulgarisations du mécanisme/outils mis en place par le projet,

Reporting / Communication :

- Appuyer le chef de projet dans la l'élaboration des plans et rapportage ;
- Assurer la planification et mise en œuvre des activités sur terrain en collaboration avec les Moniteurs Agrovétérinaires ;
- Rédiger et transmettre les rapports d'activités (qui doit rendre compte de l'avancement des activités) au chef de projet ;
- Garder les copies de ses outils de suivi et fichiers archivés au bureau terrain de la **JSD GRANDS LACS** ;
- Respecter le planning et les délais validés conjointement avec le chef de projet ;
- Former les membres de l'équipe à la bonne utilisation et maintenance des outils mis à disposition ;
- Planification des besoins en outils et matériaux (demande de sortie de stock) ;
- Planification des besoins en ressources humaines (journaliers, prestataires...) ;



- Faire remonter les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités et proposer des solutions opérationnelles ;
- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux, l'ITPEL et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- Rester à l'écoute des bénéficiaires, des acteurs de terrain et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de la JSD Grands Lacs.
- Participer aux réunions de coordination du projet convoquées par le FHRDC dans la zone et sur demande de la JSD GRANDS LACS.

Livrables :

Les livrables attendus en rapport la mise en œuvre des activités :

- Plan de travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Cartographie des CEP et champs des bénéficiaires ;
- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs et documents pertinents.

QUALIFICATIONS :

- **Formation** : Un Bac+5 (minimum) en Agronomie, Agroéconomie, Développement Rural ;
- Langue : Français, maîtrise des Langues locales zone du projet (bonne communication verbale et écrite) ;
- **Expérience Professionnelle** : 05 ans d'expérience avérée dans la Supervision des projets de résilience communautaire, dans l'accompagnement des ménages éleveurs sur les approches de diffusions durables de bonnes pratiques d'élevage et de l'approche CEAP (champs écoles de producteurs) ;
- **Expériences appréciées** : Bonne expérience du système de ciblage des ménages, basé sur les critères de vulnérabilité, Bonne compétence sur l'encadrement des paysans/cultivateurs individuels, petits éleveurs et/ou associatifs (OPs agricoles) ;
- **Informatique** : Pack Office (niveau moyen), la connaissance de Kobo-Collect, logiciels de gestion de base de données et l'utilisation de tablettes est un atout ;
- Excellente maîtrise du milieu (originaire de la zone très souhaité) et jouir d'une acceptation de la communauté du milieu ;
- **Qualité Requisites** : Intégrité, Honnêteté, Confidentialité, Proactivité, Autonomie, Rigueur et professionnalisme.

COMMENT POSTULER / DOCUMENTS A FOURNIR :

- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Curriculum Vitae : maximum 3 pages ;
- Copies des diplômes ;
- Copies des attestations de services rendus, en lien avec le poste ;
- Copie de la carte de demandeur d'emploi ONEM, pour les candidats qui sont au chômage ;
- Copie de la carte d'identité nationale ou du passeport en cours de validité ;



La soumission de tout dossier incomplet et/ou ne répondant pas aux critères requis, entrainera son rejet.

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et hubramazani@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/Mbunya, ville de Bunia (Réf : non loin du bureau de CICR)

Contact bureau Bunia : +243 83 370 0500

Date limite : 10 octobre 2026 à 16h30 heure locale de l'EST.

N

Le Département RH

JSD GRANDS LACS

